



SATU SUMBER DATA ORGANISASI PADA LAYANAN MANAJEMEN ASN

INTEGRASI PERENCANAAN KEBUTUHAN



#satudataasnmilikkita

TUJUAN

Menjamin efisiensi, efektivitas, dan akurasi penyelenggaraan proses dan pengambilan keputusan dalam Manajemen ASN serta mewujudkan ekosistem penyelenggaraan Manajemen ASN secara menyeluruh

DEFINISI

Proses Manajemen ASN dengan memanfaatkan teknologi digital yang terintegrasi secara sistem dan data untuk memudahkan penyelenggaraan dan pelayanan Manajemen ASN.



PRINSIP

Keberlangsungan, kerahasiaan, keamanan siber sesuai peraturan perundang-undangan.

MANFAAT

Menyediakan berbagai layanan digital yang mendukung Manajemen ASN dan terintegrasi secara nasional.



Pembangunan layanan perencanaan dimulai dari mandat sistem merit



No.	AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN
	1	2	3	4	5
					Gas Bumi, Badan Pengatur Hilir Minyak dan Gas Bumi, Pertamina dan Kontraktor Kontrak Kerja Sama 1. berfungsinya <i>hub data</i> yang memastikan integrasi, keberadaan dan kualitas data g. aturan yang jelas terkait Pertamina untuk menjadi pengelola <i>National Data Repository</i> (NDR). 2. Terbentuknya unit pengelola <i>National Data Repository</i> . 3. Tersedianya data cadangan minyak dan gas nasional yang akurat untuk keperluan perencanaan operasi.
PENEGAKAN HUKUM DAN REFORMASI BIROKRASI					
9.	Penguatan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	1. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 2. Komisi Aparatur Sipil Negara 3. Badan Kepegawaian Negara 4. Kementerian Dalam Negeri 5. Kejaksaan Agung 6. Kepolisian Negara Republik Indonesia 7. Pemerintah Daerah	1. Kementerian Keuangan 2. Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Bappenas 3. Komisi Pemberantasan Korupsi	Percepatan pelaksanaan sistem merit	1. Penguatan implementasi sistem seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi berbasis teknologi informasi. (SIAPTI, SISKA, SIPINTER). 2. Penguatan <i>talent pool</i> dan <i>talent management</i> ASN

Pengelolaan Data (Input & Output)



Pemanfaatan Data Peta Jabatan

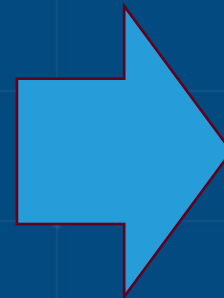


Data Referensi

(Unor, Jabatan, Pendidikan, Diklat DLL)



Peta Jabatan Terverifikasi



Layanan BKN :

- Mutasi
- ASN Karier
- Talent Management
- Rekomendasi Redistribusi Pegawai
- Standar Kompetensi Jabatan
- Kelas Jabatan

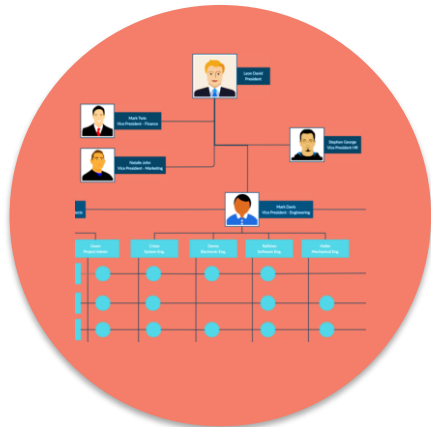
Pemanfaatan oleh stakeholders :

- Formasi rekrutmen ASN
- Renbut Kemenkes (2 arah)
- Kemendikbud (2 arah)
- Anjab ABK Simona Kemendagri
- Monitoring Stranas PK PPUPD oleh Itjen Kemendagri
- Monitoring Stranas PK Auditor oleh BPKP
- And counting..

LAYANAN PERENCANAAN KEPEGAWAIAN



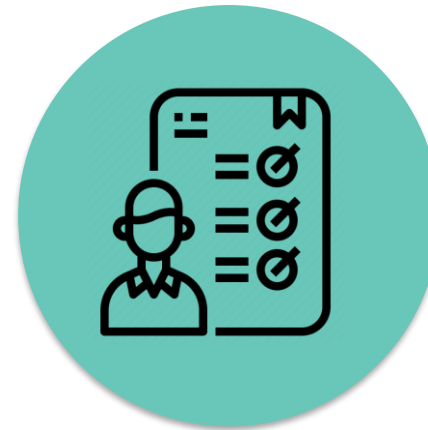
Informasi Jabatan
& Syarat Jabatan



Peta Jabatan dan
Informasi Pendukung
yang tervalidasi pada
SIASN



Angka Kebutuhan
Pegawai Setiap Jabatan



Dicompere dengan
data Profil ASN



Data Kelas Jabatan



Rekrutmen Sesuai Kebutuhan



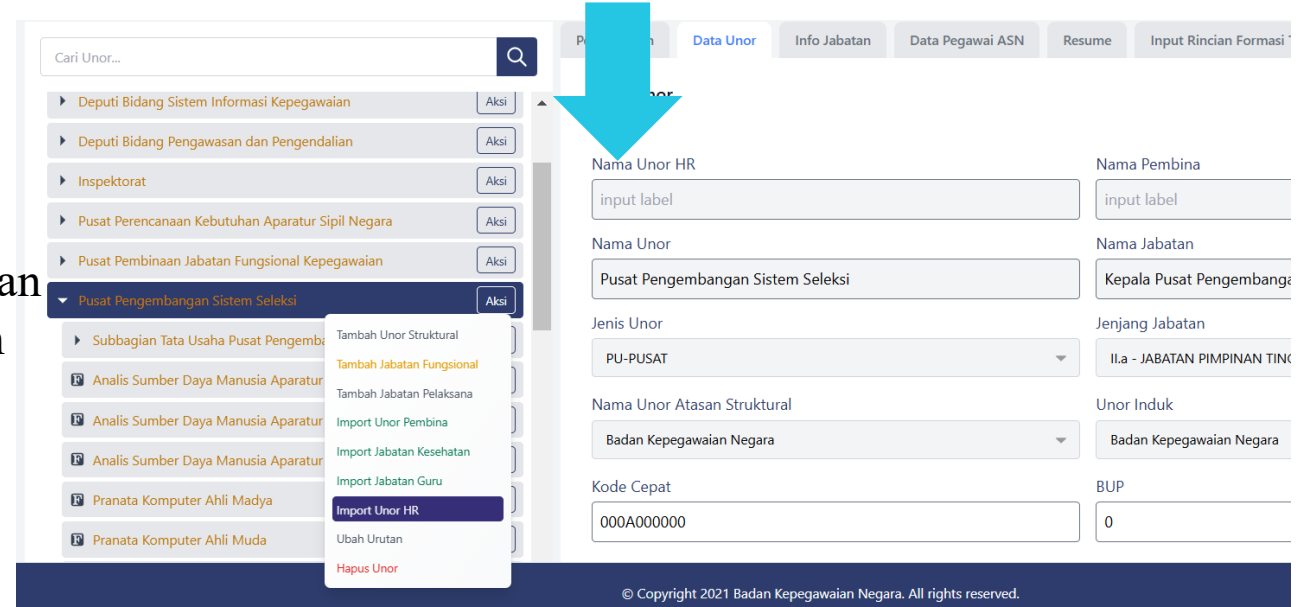
Pengisian Jabatan dengan
kandidat paling tepat



Perhitungan belanja
pegawai ASN Nasional

A. Penambahan Unor : Penambahan unor ataupun jabatan pada peta jabatan dilakukan langsung pada aplikasi. Untuk instansi yang mendapatkan OTK baru dapat request untuk extract dan inject unit organisasi struktural ke BKN dengan melengkapi tahapan yg disyaratkan. Kemudian operator melengkapi informasi jabatannya.

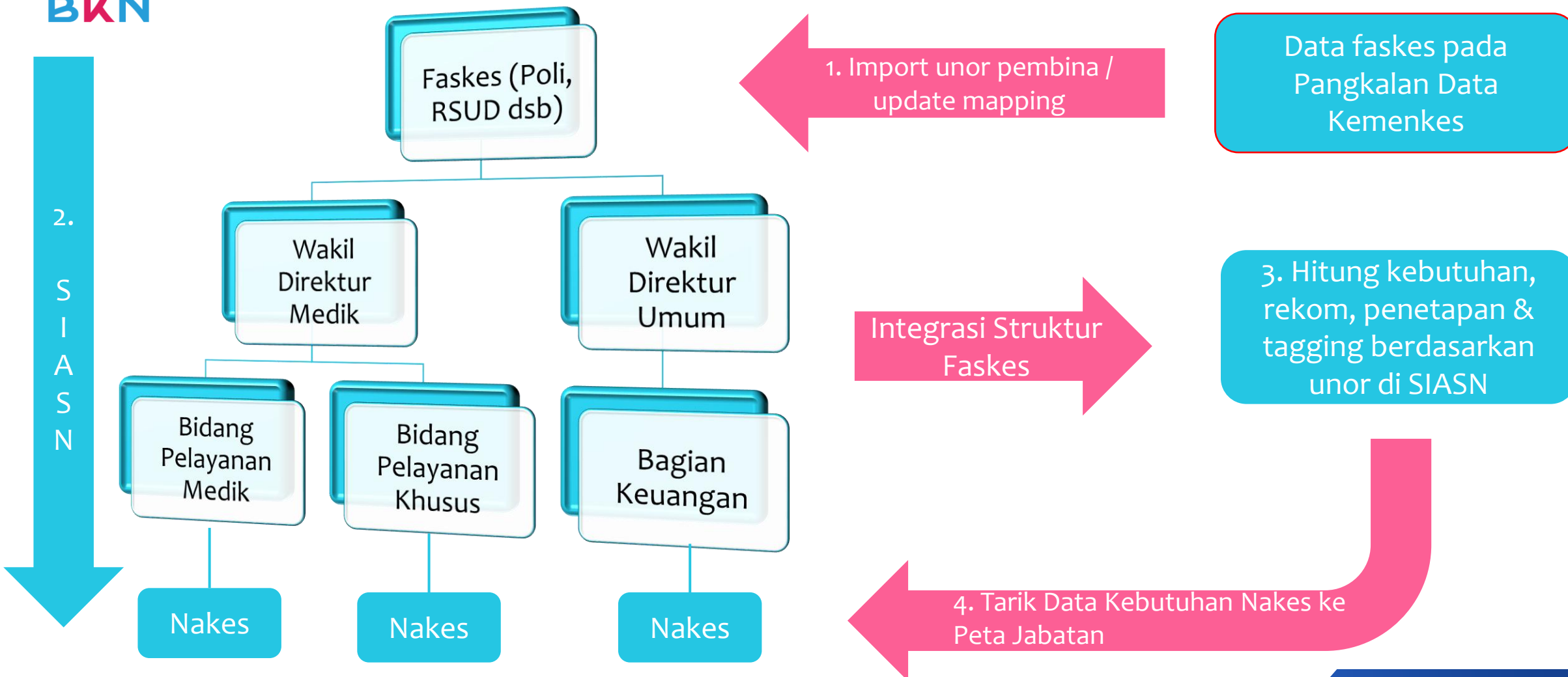
B. Penghapusan unor: Pengguna menghapus unor / jabatan pada usulan peta jabatan bila unor/jabatan tersebut sudah tidak digunakan (tidak punya dasar hukum untuk aktif digunakan pada layanan manajemen ASN)



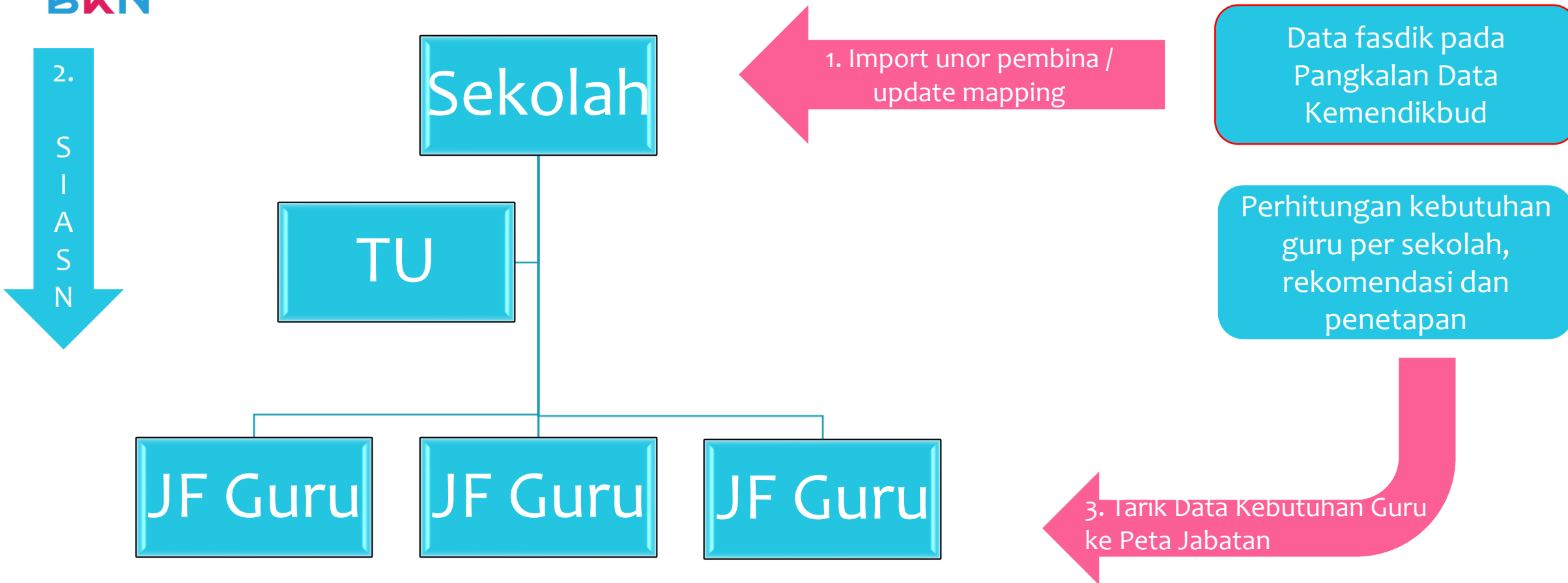
The screenshot displays the 'Data Unor' tab in the BKN application. A search bar at the top left is labeled 'Cari Unor...'. Below it, a list of units is shown, including 'Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian', 'Deputi Bidang Pengawasan dan Pengendalian', 'Inspektorat', 'Pusat Perencanaan Kebutuhan Aparatur Sipil Negara', 'Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian', and 'Pusat Pengembangan Sistem Seleksi'. A dropdown menu is open for 'Pusat Pengembangan Sistem Seleksi', showing options like 'Tambah Unor Struktural', 'Tambah Jabatan Fungsional', 'Tambah Jabatan Pelaksana', 'Import Unor Pembina', 'Import Jabatan Kesehatan', 'Import Jabatan Guru', 'Import Unor HR', 'Ubah Urutan', and 'Hapus Unor'. A blue arrow points to the 'Import Unor HR' option. The right side of the interface shows a form for adding or editing units, with fields for 'Nama Unor HR', 'Nama Unor', 'Jenis Unor', 'Nama Unor Atasan Struktural', 'Kode Cepat', 'Nama Pembina', 'Nama Jabatan', 'Jenjang Jabatan', 'Unor Induk', and 'BUP'.

C. Perubahan nama unor: **Hanya dapat dilakukan apabila ada kesalahan nama pada unor (typo)**, bukan karena adanya perubahan peraturan SOTK. Apabila ada perubahan peraturan SOTK maka pengguna dapat menambahkan unor terlebih dahulu sesuai huruf A dan dilakukan penghapusan unor lama sesuai huruf B

INTEROPERABILITAS DATA DENGAN KEMENKES



INTEROPERABILITAS DATA DENGAN KEMENDIKBUD



Fitur untuk mempermudah penyusunan peta jabatan

1. Replikasi JF & Pelaksana dari OTK lain

2. Impor unor dari Pembina & jabatan dari pembina

3. Replikasi (export import informasi jabatan)

Layanan Perencanaan > Usulan SOTK dan Informasi Jabatan > Perubahan Kepegawaian

Usulan Perubahan Keseluruhan SOTK dan Informasi Jabatan

Badan Kepegawaian Negara | KESELURUHAN | Peraturan BKN Nomor 29 Tahun 2020
Tata Kerja Badan Kepegawaian Negara | 30 Desember 2020

Cari Unor...

Badan Kepegawaian Negara

Sekretariat Utama - Badan Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian - Badan Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Pengawasan dan Pengembangan Kepegawaian Negara

Inspektorat - Badan Kepegawaian Negara

Tambah Unor Struktural

Tambah Jabatan Fungsional

Tambah Jabatan Pelaksana

Replikasi Jabatan Fungsional Dan Pelaksana

Import Unor Pembina

Import Jabatan Kesehatan

Non Aktifkan Unor

Ubah Urutan

Cari Unor...

Badan Kepegawaian Negara

Sekretariat Utama - Badan Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian - Badan Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Sistem Informasi Kepegawaian Negara

Deputi Bidang Pengawasan dan Pengembangan Kepegawaian Negara

Inspektorat - Badan Kepegawaian Negara

Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian Negara

Pusat Pengembangan Sistem Seleksi - Badan Kepegawaian Negara

Tambah Unor Struktural

Tambah Jabatan Fungsional

Tambah Jabatan Pelaksana

Replikasi Jabatan Fungsional Dan Pelaksana

Import Unor Pembina

Import Jabatan Kesehatan

Non Aktifkan Unor

Ubah Urutan

Peta Jabatan Data Unor Info Jabatan Data Pegawai ASN Resume

Data Jabatan Tugas Pokok Hasil Kerja Bahan Kerja Perangkat Kerja Tanggung Jawab Wewenang

Korelasi Jabatan Kondisi Ling. Kerja Resiko Bahaya Syarat Jabatan Lain Prestasi Kerja Diharapkan Kelas Jabatan

Import

UNDUH INFOJAB Buka Kunci Validasi

Peta Jabatan Data Unor Info Jabatan Data Pegawai ASN Resume

Data Jabatan Tugas Pokok Hasil Kerja Bahan Kerja Perangkat Kerja Tanggung Jawab Wewenang

Korelasi Jabatan Kondisi Ling. Kerja Resiko Bahaya Syarat Jabatan Lain Prestasi Kerja Diharapkan Kelas Jabatan

Import

Silahkan unduh template untuk diisi dengan data informasi jabatan. Setelah diisi, silahkan unggah dokumen tersebut.

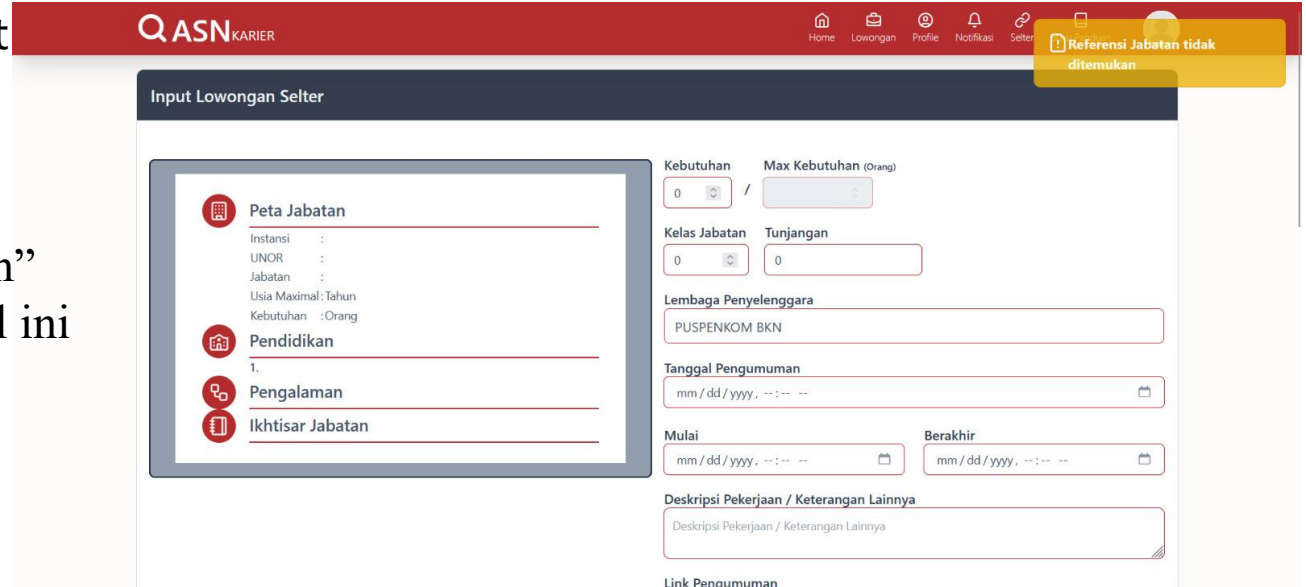
UNDUH TEMPLATE

Unggah dokumen yang sudah diisi

Pilih file...

PILIH FILE

1. Akan menimbulkan disparitas data Unor dan menjadi masalah di semua layanan khususnya Sistem Merit
2. Profil ASN yang bersangkutan tidak terisi
3. Pegawai ASN yang harusnya mempunyai “Tabungan” kualifikasi malah tidak punya riwayat unit kerja. Hal ini akan merugikan ASN saat proses bidding jabatan, mutasi, manajemen talenta dll.
4. Peta karir ASN tidak dapat dibuat sehingga pengembangan pegawai tidak terarah.



The screenshot displays the 'Q ASN KARIER' web application interface. At the top, there is a navigation bar with links for Home, Lowongan, Profile, Notifikasi, and Selter. A yellow notification banner on the right states 'Referensi Jabatan tidak ditemukan'. The main section is titled 'Input Lowongan Selter'. On the left, a sidebar menu includes 'Peta Jabatan', 'Pendidikan', 'Pengalaman', and 'Ikhtisar Jabatan'. The 'Peta Jabatan' section is active, showing fields for 'Instansi', 'UNOR', 'Jabatan', 'Usia Maximal', and 'Kebutuhan'. The right side of the form contains fields for 'Kebutuhan', 'Max Kebutuhan (Orang)', 'Kelas Jabatan', 'Tunjangan', 'Lembaga Penyelenggara' (with 'PUSPENKOM BKN' selected), 'Tanggal Pengumuman', 'Mulai', 'Berakhir', and 'Deskripsi Pekerjaan / Keterangan Lainnya'. A 'Link Pengumuman' field is at the bottom.



Direktur
Pembangunan dan
Pengembangan SIASN

- Manajemen
- ICT (System analysis & cyber security)
- Hukum

Talent Pool & Career Path



- ✓ S1 – Manajemen (Manajemen)
- ✓ Sertifikat system analyst (ICT)
- ✓ Sertifikat cyber security (ICT)
- ✓ 5 tahun di biro hukum plt (Hukum)



- ✓ S1 – Hukum (Hukum)
- ✓ S2 – Manajemen (Manajemen)
- ❑ ICT ??

BANGKOM – Otomatisasi Saran Pengembangan



Diklat + Ujian Sertifikasi

Konstruksi

- Ahli pemeriksa kelaikan struktur
- Teknik bangunan Gedung
- Rekayasa konstruksi bangunan
- dst

Perikanan

- Pengelolaan budi daya ikan
- Pengolahan hasil perikanan
- Pemantauan kapal penangkap ikan
- dst

ICT

- Database management system
- Cyber security
- Topologi jaringan
- System analysis
- dst

DATA PROFIL TERUPDATE VIA INTEGRASI

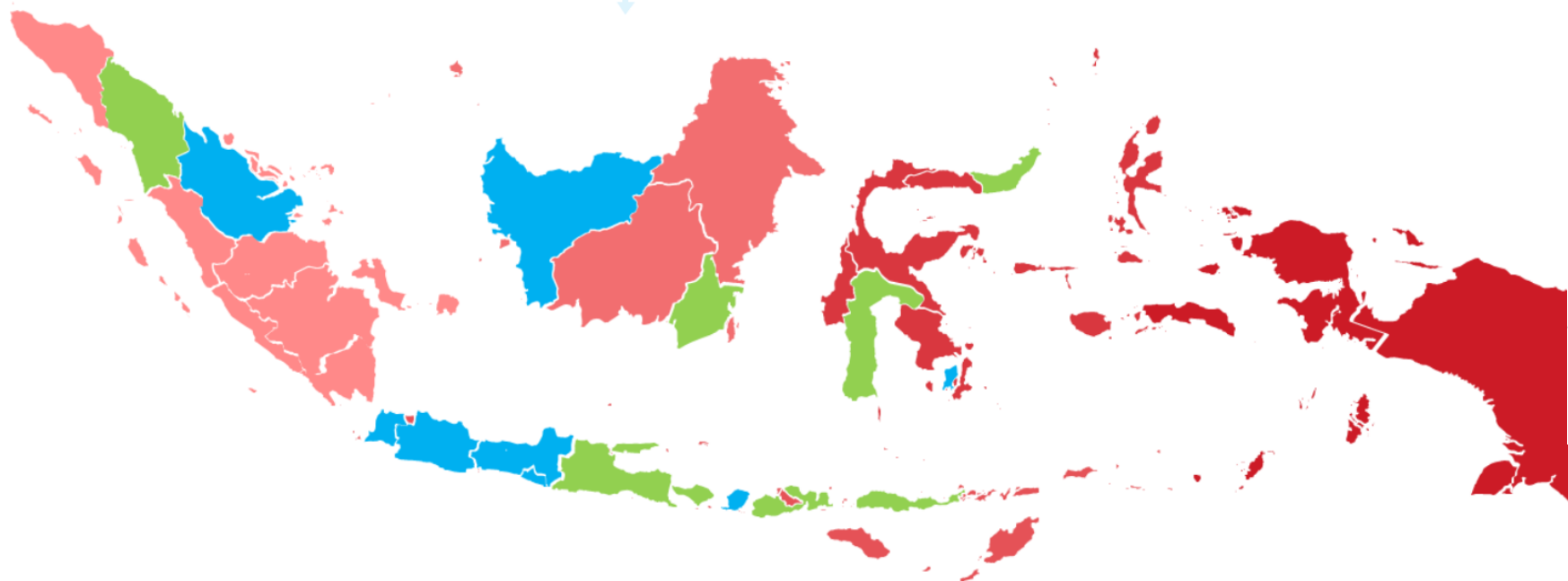
← → ↺ <https://www.perencanaan-siasn.bkn.go.id//pengelolaan/dashboard>

☐ Kecualikan Jenjang JF

Kebutuhan Nasional : 322.000

Existing Nasional : 348.000

Kelebihan Nasional : 26.000



Dokter Ahli Muda - Spesialis Saraf

Instansi : Pemerintah Kota Depok

Status Peta Jabatan : Belum diverifikasi

Total Kebutuhan Pada Instansi : 480

Exsisting Pegawai ASN Pada Jabatan : 515

Jumlah Unit Kelebihan Pegawai : 18

Jumlah Unit Kekurangan Pegawai : 4

TUTUP



Terima kasih

Abednego Batara Saalino



021-8093008



abednego.saalino@bkn.go.id



Direktorat PPSIASN



BKN.GO.ID